

ブースNo.
記入不要

〇〇法人 ふれあいランド会（記入例）

■法人名	〇〇法人 ふれあいランド会
■代表者名	人材 専太
■所在地	〒020-0831 盛岡市三本柳 8 地割 1-3
■代表 TEL	019-637-4522
■代表 FAX	019-637-9612
■ホームページアドレス	www.iwate-shakyo.or.jp/jinzai/

■施設・事業所情報			
◇種別	◇施設・事業所名	◇所在地（市町村名）	◇職員数
高齢者（入所）	△△ホーム	盛岡市	20 人
高齢者（通所）	デイサービス□□	盛岡市	15 人
			人
			人
			人
			人
			人
			人
			人

■職員数（合計 人） 法人全体の人数		■職員に関する情報	
◇正職員	人	◇非正規職員	人
施設長	人	施設長等	人
介護職員	人	介護職員	人
うち介護福祉士	人	うち介護福祉士	人
介護補助員	人	介護補助員	人
相談・支援・指導員	人	相談・支援・指導員	人
うち社会福祉士	人	うち社会福祉士	人
看護職	人	看護職	人
介護支援専門員	人	介護支援専門員	人
セラピスト（PT、OT 等）	人	セラピスト（PT、OT 等）	人
栄養士・調理員	人	栄養士・調理員	人
事務員	人	事務員	人
運転手・用務員	人	運転手・用務員	人
その他（ ）	人	その他（ ）	人

▶職員に関する情報
 ▶職員の構成
 男性 人
 女性 人
 ▶年齢構成
 10代 人
 20代 人
 30代 人
 40代 人
 50代 人
 60代以上 人
 （令和5年4月現在）
 ▶平均勤続年数（令和4年度末）
 年 ヵ月

* 業務を兼任されている場合（介護職員と相談員など）どちらか一方の人数を記入ください。

■ 法人理念・運営方針

～医療と介護の連携・調和を目指して～
 ランド会グループは地域医療・福祉に貢献する。
 何よりも利用者の目線で医療福祉サービスを提供する。etc. . . .

■ 法人からのメッセージ

ランド会グループは盛岡広域圏内に 10 事業所を展開しています。主なエリアは岩手飯岡駅周辺徒歩 30 分圏内に 5 か所の施設があります。年間有給取得率 78%、月平均時間外労働 5.2 時間、直近 3 年間の新卒採用者離職率 0%を達成。ワークライフバランスに重点をおき仕事とプライベートを充実させるグループです。

■ 新規採用職員の育成体制

入社後すぐに現場へ配属するのではなく、社内研修として 1 週間のプログラムがあります。
 ★新入職員に対してチューター制度を導入しています。新入職員が少しでも早く職場環境に慣れるように先輩職員をチューターとして任命します。身近な悩みやメンタル面に焦点を当て、個別にサポートします。年に 4～5 回のフォローアップ研修やコミュニケーションシートを活用しグループ全体でサポートします。

■ 休暇制度・福利厚生

◎年間休日数	日	◎有給休暇日数	日	有給休暇取得率 (令和 4 年度実績)
◎その他の休暇	<input type="checkbox"/> 慶事休暇（結婚、配偶者の出産、忌引き等） <input type="checkbox"/> 育児休業、介護休業 <input type="checkbox"/> 子どもの看護休暇 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 等			%
◎職員の福利厚生	<input type="checkbox"/> 社内に福利厚生委員会があり、スキルアップ研修やイベント（歓迎会、忘年会、レクリエーション活動など）が盛りだくさんです。 <input type="checkbox"/> グループ内にInstagramやFacebookがあり色々なイベントをアップしています。 <input type="checkbox"/> グループ内互助会があり、冠婚葬祭や出産祝い金、退職一時金等の支給をしています。			
◎育児休業関係	◎育児休業取得率（女性）	% 育児休業取得者÷出産した社員数×100		
	◎育児休業取得者 (令和 2 年度～令和 4 年度)	男性 人	女性 人	復職率 %

■ 職場環境について

介護ロボットの導入を進めており、身体への負担軽減に取り組んでいます。
夜勤回数について家庭の事情を考慮し、多い or 少ない等の希望を聞きます。
職場の配置転換など定期的に希望の聞き取りをします。

■ 資格取得支援

介護職員初任者研修（受講料全額会社負担、受講日は勤務日扱いとする）
介護職員実務者研修
喀痰吸引研修

■ 求める人物像

夢や目標を掲げ、自分自身を高めていく方。
「人が好き」「人の役に立ちたい」といった福祉の気持ちを持つ方。
前向き且つ謙虚に仕事に向き合える方。