

みなさんにエールを送る 福祉のしごと情報誌

YELL

vol.
01
AUGUST
2019.08.01

エールは、介護施設・事業所にとってタイムリーで役立つ情報をお届けするとともに、介護の職場で働いている人・働きたい人を応援する情報誌です。

小規模介護事業所
合同面談会 盛岡



魅力発見バスツアー
二戸エリアコース



再就職支援講座
大船渡



介護カフェ 盛岡



※写真は平成30年度事業

「人にあえる（会える）」
人と人をつなげること
（マッチング）が大好きな
“あえる”ちゃんも
応援しております！



- P.2 平成30年度 岩手県福祉人材センターの実施事業の実績
- P.3 令和元年度 岩手県福祉人材センター実施事業のお知らせ
- P.5 県内初 介護施設等合同入職式開催レポート
- P.6 福祉の職場で働く人にYELL
- P.8 エールインフォメーション

平成30年度

岩手県福祉人材センターの実施事業の実績

岩手県福祉人材センターでは県内を県央、県北、県南、沿岸の4つのエリアに分け、6か所の拠点に7名のキャリア支援員を配置しています。支援員は、福祉の職場で働きたい方と施設・事業所とのマッチングを行うとともに個々の相談者の希望に添った職場開拓や円滑な就労・定着を支援することを目的に活動しています。県内各地での定期出張相談会や商業施設等を利用した臨時出張相談会を開催するなど、求職者の掘り起こし・人材センターのPRに努めています。

また、小規模介護事業所合同面談会や各種就労支援講座の開催、必要に応じて支援員同行による施設見学や介護の職場体験のコーディネートなどきめ細やかな就労支援を行っています。

● 年度の比較 (平成29年度～平成30年度)

	平成29年度	平成30年度
総相談者数	2,395名	2,071名
総マッチング数	311名	191名
しごと体験者	78名	76名
介護施設へ就業	55名	46名

● 各エリアのマッチング状況

	男性						女性						総マッチング数
	30代以下	30代	40代	50代	60代以上	合計	30代以下	30代	40代	50代	60代以上	合計	
県央	1	8	3	1	3	16	8	4	11	18	8	49	65
県南	0	0	0	0	2	2	1	1	5	2	0	9	11
県北	0	2	1	2	0	3	1	3	4	13	2	23	28
沿岸	3	2	2	5	3	15	10	14	14	19	15	72	87
合計	4	12	6	8	8	38	20	22	34	70	25	153	191

(単位:名)

● 介護のしごと体験 ～各エリア体験者数と介護施設への就業者数～

	男性	女性	合計	介護施設へ就業
県央	8名	7名	15名	7名(47%)
県南	1名	4名	5名	4名(80%)
県北	9名	15名	24名	10名(42%)
沿岸	4名	28名	32名	25名(78%)
合計	22名	54名	76名	46名(61%)



平成30年度 エリア別対応市町村

- (県央)盛岡市・北上市・花巻市・滝沢市・八幡平市・岩手町・葛巻町・矢巾町・紫波町・西和賀町(キャリア支援員2名)
- (県南)奥州市・一関市・金ヶ崎町・平泉町(キャリア支援員1名)
- (県北)二戸市・久慈市・洋野町・軽米町・一戸町・九戸村・野田村・普代村(キャリア支援員1名)
- (沿岸)宮古市・釜石市・大船渡市・陸前高田市・遠野市・岩泉町・山田町・大槌町・住田町・田野畑村(キャリア支援員3名)

令和元年度 岩手県福祉人材センター実施事業のお知らせ

小規模介護事業所 合同面談会

職員数が概ね30名未満の県内の介護事業所を対象とした合同面談会を、県内6つのエリアに分け、7回開催します。求人を出していてもなかなか応募がないなど小規模介護事業所では求人活動に困っているところが多いようです。面談会では全ての参加事業所が職場の魅力発信できるよつPRタイムを設けています。職場環境や福利厚生、仕事内容など求職者が知りたい自社の取組をアピールしてください。

No.	エリア	期日(予定含む)	開催地	会場
1	沿岸	7月6日(土)	大船渡	大船渡市魚市場 ※終了しました
2	県北	8月21日(水)	久慈	久慈市中央市民センター
3	県央	9月11日(水)	盛岡	岩手保健福祉大学
4	沿岸	10月9日(水)	宮古	宮古合同庁舎
5	沿岸	10月23日(水)	釜石	釜石大槌地域産業育成センター
6	県南	10月25日(金)	一関	一関保健センター
7	県央	12月17日(火)	盛岡	ふれあいランド岩手

個別面談では求職者一人ひとりにきめ細かい説明ができます。毎年、面談会をきっかけに就業する方も複数いますのでぜひご参加ください。開催予定は次のとおりです。

介護の職場見学会 ～魅力発見バスツアーを開催～

職場見学は、職場の雰囲気や働いている職員の様子などが分かり就労意欲を高める上でも重要なポイントになります。「施設見学バスツアー」は、介護の仕事に興味のある方やこれから就労を考えている方を対象に介護施設の見学を実施し、実際の介護現場や職員による説明の機会を通して、介護職への理解を深め、その魅力ややりがいを感じてもらい、就労への意欲を高めることを目的としています。

今年度は、盛岡コースで2回開催予定です。

小規模介護事業所 合同研修会

今年度も小規模介護事業所の職員定着支援・職員スキルアップのための合同研修会を実施しています。県内9圏域27回の開催予定となっております。各テーマや講師・講座概要・参加申込み方法などの詳細は岩手県福祉人材センターのホームページからダウンロードできます。エリアを超えての参加や複数回参加も可能ですので多くの参加をお待ちしております。

- 今年度の「バスツアー」開催予定
- 【第1回盛岡コース】令和元年9月30日(月)
 - ①特別養護老人ホームはなみずき
 - ②特別養護老人ホーム浅岸和敬荘
 - 【第2回盛岡滝沢コース】令和元年11月26日(火)
 - ①軽費老人ホームケアガーデン高松公園
 - ②介護老人保健施設たきざわ



介護の職場体験

就職を希望する施設や事業者があるが、「応募する前に実際の業務内容や職場の雰囲気を知りたい」、「自己の適正を見極めたい」と考えている求職登録者を対象に行っています。現場を体験してもらうことにより、業務内容や職場の雰囲気などについて理解を深めることを目的に実施しています。また、自身の介護職への適性や求職者が抱くイメージと現場とのギャップを埋めることにより、早期離職の防止にもつながると好評です。昨年度は、体験者の60%の方が介護事業所へ就職しました。当事業へのご協力をお願いします。



求職者向け就労支援事業

令和元年度新事業
● 介護カフェ ～介護のしごと悩み相談会～
介護の仕事に興味を持っていらっしゃる方を対象に、介護職への転職や再就職に向けて心配なことや悩みについて気軽に集まり、お茶を囲みながら和やかな雰囲気の中で不安を解消できる場を提供します。

令和元年度新事業
● 介護入門研修
介護未経験者が介護に関する基本的な知識や技術を学ぶことができる研修を実施します。9月と11月に予定し、修了後は円滑に就業できるよう支援します。





今年度初 介護施設等合同入職式 開催レポート

令和元年5月10日金曜日、介護業界で働く職員の門出を祝う「令和元年度 岩手県介護施設等合同入職式」がホテルメトロポリタンニューウイングで今年度初めて開催されました。平成30年4月以降新しく就職した職員を対象に県内21市町村53施設から109名が出席しました。

開会式では先輩職員の応援メッセージや入職者を代表して小規模多機能ホームやかたの村山千里さんが誓いの言葉を力強く述べました。村山さんは平成30年9月、京都市から釜石市へ転入、釜石シーウェイブスに所属し、仕事とラグビーの両立をしています。「介護とラグビーに共通する部分があり学ぶべきことがたくさんある」と話し、「初心を忘れず全力で取り組んでいきたい、利用者さんに自分のプレーを見せ、元気を与えたい」と決意を述べました。

式典に続き11グループに分かれてのランチ交流会、記念撮影の後、達増知事から「同期の仲間や列席の先輩方と大いに交流し将来に渡って喜びを分かち合い、深い絆が結ばれることを期待します。介護のプロフェッショナルとして高齢者の方々の幸福を守り、幸福を育てる取組の先頭に立っていただきたい。皆さんの活躍を心から期待します」と激励の言葉が述べられ、みなさんががんばりましょうという言葉で締めくくられました。

午後の部では、社会福祉法人光寿会理事長 太田宣承氏が「高齢者を支えるということ」～一人十色の人生観～と題し、私たちは人を十人十色にまとめてしまうことがあるが、一人の中にいろいろな色がある。経験を重ねるうちにいろいろな色が出てくる。様々な色のひとつひとつがその人の人生を作っている。変わっていく色をどう解釈し受け止めていくか大事である等、これまでのエピソードを盛り込みながら笑いあり涙ありの心に残る講話となりました。

グループワークでは株式会社リクルートキャリアの高橋美保子氏を講師に「介護業界の可能性と未来」について介護の良いところを数値で確認し、介護現場で働く人の目標を書きそれぞれのグループで宣言し合いました。

高橋氏は、今よりもっと介護の仕事の良いところを感じてもらい、仕事をする上で、壁にぶつかることもあると思うがそんな時は今日のことを思い出してもらえると嬉しいですよと結びました。



令和元年度 小規模介護事業所合同研修事業開催予定一覧 ※各会場とも定員30名としています。

圏域	研修開催日	研修時間	研修会場	研修テーマ	
1	釜石	6月11日(火)	13:30～15:30	中妻地区生活応援センター	アクティビティレクリエーション
2	気仙	6月20日(木)	18:30～20:30	(旧)西部デイサービスセンター竹の里	介護技術
3	久慈	6月27日(木)	13:30～15:30	久慈市総合福祉センター	介護技術
4	久慈	7月10日(水)	13:30～15:30	久慈市総合福祉センター	コミュニケーションのスキルアップ
5	宮古	7月10日(水)	18:00～20:00	宮古市総合福祉センター	接遇マナー
6	胆江	7月12日(金)	13:30～15:30	江刺中央体育館	福祉の職場でのコミュニケーションマナー
7	両磐	8月2日(金)	13:30～15:30	一関保健センター	福祉の職場でのコミュニケーションマナー
8	釜石	8月7日(水)	14:00～16:00	釜石うおがしテラス	看取り
9	県央	8月23日(金)	13:30～15:30	ふれあいランド岩手	アクティビティレクリエーション
10	大船渡	8月23日(金)	18:30～20:30	大船渡市魚市場	口腔ケア・嚥下障害予防について
11	胆江	8月30日(金)	13:30～15:30	江刺中央体育館	アクティビティレクリエーション
12	両磐	9月6日(金)	13:30～15:30	一関保健センター	アクティビティレクリエーション
13	県央	9月10日(火)	13:30～15:30	ふれあいランド岩手	介護技術
14	宮古	9月13日(金)	14:00～16:00	宮古市総合福祉センター	介護技術(腰痛予防)
15	県央	9月24日(火)	13:30～15:30	ふれあいランド岩手	ハラスメント
16	二戸	9月27日(金)	13:30～15:30	ワークインにのへ	アンガーマネジメント
17	県央	10月4日(金)	13:30～15:30	ふれあいランド岩手	看取り
18	釜石	10月8日(火)	13:30～15:30	中妻地区生活応援センター	ハラスメント
19	岩手中部	10月9日(水)	13:30～15:30	北上市総合福祉センター	接遇マナー
20	久慈	10月11日(金)	13:30～15:30	久慈市総合福祉センター	口腔ケア
21	二戸	10月25日(金)	13:30～15:30	ワークインにのへ	アクティビティレクリエーション
22	胆江	11月15日(金)	13:30～15:30	江刺中央体育館	介護の技術
23	大船渡	11月15日(金)	18:30～20:30	大船渡市魚市場	組織力強化
24	岩手中部	11月20日(水)	13:30～15:30	北上市総合福祉センター	介護技術
25	久慈	11月21日(木)	13:30～15:30	久慈市総合福祉センター	キャリアパスとマネジメント
26	宮古	11月21日(木)	14:00～16:00	宮古市総合福祉センター	認知症の方を理解する
27	両磐	11月29日(金)	13:30～15:30	一関保健センター	介護の基本技術

※詳しい開催内容や参加申込み方法は岩手県社協のホームページ、岩手県福祉人材センターのホームページ(巻末にURL掲載)をご覧ください。
※なお、現在計画中の研修会も内容が決定しだい各ホームページに掲載のうえ、該当エリアの施設・事業所にご通知する予定です。

かがや びと 輝き人 おふたりにお話を聞きました!



日向 佳奈さん (21歳)

特別養護老人ホームうねとり荘
介護員
平成31年4月採用

◆介護施設で働こうと思ったきっかけ

小学校の時、授業の一環でうねとり荘で食事介助の体験をしました。その時、利用者さんに感謝され、嬉しく思ったことが介護の道に進もうと思ったきっかけです。介護福祉系列のある高校を卒業後、住宅型有料老人ホームに就職していましたが帰郷のため退職し、地元の知人に紹介され、うねとり荘に応募しました。

◆今日の感想

先輩方の話を聞いて、介護を志すきっかけを思い出し、再確認することができました。又、介護という仕事の魅力を改めて感じる事ができ、この仕事を選んで良かったと思いました。

◆今後の目標

まず、今の職場環境に慣れることですが、余裕を持てるようになったら、ケアマネジャーの資格取得も視野に入れていきたいと思っています。



村上 大翔さん (18歳)

地域密着型介護老人福祉施設 陸前高田
介護員
平成31年4月採用

◆介護施設で働こうと思ったきっかけ

親が介護の仕事をしていて学校が休みの時に体験をして興味を持ちました。

◆今日の感想

諸先輩の経験や体験、自分のためになる話が聞けて、介護の職務にまい進していきたいと思いました。

◆今後の目標

3年勤めて介護福祉士の資格を取りたいと思います。

突然のインタビューにもかかわらず快く応えていただきました。介護に対する真摯な思いが聞けて頼もしく思いました。今後の更なるご活躍を期待しています。



●福祉のことと出前講座

福祉への関心を高め、将来の進路選択につなげることを目的に、県内の小学校・中学校・高等学校へ出向き、地元の福祉・介護施設から講師を招き、福祉の仕事の魅力や仕事に携わる喜びを伝える「福祉のしごと紹介事業(出前講座)」を実施しています。30年度は小中高合わせて、18校が受講しました。

就職相談会

●「介護・保育・福祉の就職相談会」

県内の福祉事業所・高齢・障がい・保育などが一堂に集まる就職相談会を開催します。施設・事業所の皆様には参加募集をご案内します。詳しくは岩手県福祉人材センターホームページをご覧ください。

第1回 【日時】令和元年7月27日(土)
11:45～15:00 ※終了しました
【会場】ふれあいランド岩手

第2回 【日時】令和2年2月29日(土)
11:45～15:00
【会場】ふれあいランド岩手

求職者向け就労支援事業

●介護のしごと 定期出張相談会・臨時出張相談会

県内に7名配置しているキャリア支援員は、県内の拠点を中心にハローワークやジョブカフェなどの関係機関の協力を得て、県内27か所で開催相談会を開催しています。また、一人でも多くの相談者に対応するため、不定期に各エリアの公共施設や商業施設などで臨時出張相談会を開催しています。

●介護のしごと 再就職支援講座

介護福祉士や介護初任者研修修了者、ホームヘルパーなどの資格を有しながら現在は別業種で就労中、介護職へ再就職を考えている方などへ最新の介護技術講習を実施し介護現場への再就職を支援する講座を県内各エリアで開催します。講師の分かりやすく楽しく丁寧な指導は毎回参加者からは好評で介護職への再就職するきっかけとなっています。

福祉・介護の仕事に携わる人材の確保が難しくなっている中、介護の職場と求職者との橋渡し役を担っているのが福祉人材センターのキャリア支援員です。求職者に対し、必要に応じて、応募の前に施設見学・職場体験の機会をつくる等、きめ細かな支援を行っています。キャリア支援員が関わり、介護の職場に就職した方や異業種から転職した方がたくさんいます。このコーナーでは希望がなくなって今いきいきと働いている方を紹介します。



福祉の現場で働く人にYELL



株式会社ジャストハーツ
通所介護事業所 まごころの家
介護員 立白 小百合さん
(平成30年3月採用)

福祉・介護の仕事を選んだ理由 (きっかけ、地元就職の理由など)

求職活動中に技術講座などに参加することで、以前から興味を持っていた福祉の仕事に関心が深まりました。いろいろな施設見学やしごと体験をさせていただく中で、介護をする側と介護を受ける側の両方の気持ちを知りたいと思いました。施設長をはじめ職員の皆さんは未経験の私に優しく指導してくださいました。皆さんの

立白さんは異業種から転職でした。介護経験はありませんでしたが、高齢者や障がいのある方に寄り添いたいという気持ちが言葉からも伝わってきました。同行見学やしごと体験を活用して、働きながらスキルアップできる施設選びをしました。自分の働き方と求人内容をすり合わせながらの施設見学の様子は働く覚悟を感じました。施設見学を通して、更に介護の仕事の理解を深め採用に繋がりました。

仕事の内容は？

利用者様の食事の配膳、入浴介助、排せつ介助、見守り、レク活動、清掃などです。

日々心掛けていることは？

笑顔で明るく元気に挨拶をすることがです。利用者様の様子をしっかりと見るように、細心の注意を払うよう心掛けています。

今後の目標を教えてください

職員の皆さんに教えていただいた介護技術はもちろんのこと、人との関わり方の難しさや大切さを大事にしたいと思っています。先輩方から指導いただいたことを自分のものにできるように頑張りたいです。介護員として高齢者社会に貢献していきたいと思っています。



大船渡市農業協同組合
指定通所介護事業所 日頃市
介護福祉士 川原 綾子さん
(平成30年5月採用)

福祉・介護の仕事を選んだ理由 (きっかけ、地元就職の理由など)

結婚、出産前は介護の仕事をしていました。子供が小さいうちは介護とは違う仕事で1日5時間程度のパート勤務でした。一昨年、手術をし、それまで働いていた職場への復帰は難しいと考え、その時の自分の状況で出来る仕事はないかと職安を探しに行った際に、福祉人材センターの事を知り、相談してみました。

川原さんとの出会いは平成30年2月でした。ご結婚を機に介護職から離れており、十数年ほどブランクがあることや子育てとの両立などの不安を抱えておられるようでした。見学同行、職場体験を通し、介護職復帰への不安を少しずつ解消していただくような支援を心掛けました。体験の後、体験先に応募しパートでの採用となりました。

仕事の内容は？

デイサービスで働いています。利用者様の送迎、入浴介助、レクリエーションの見守り等を行っています。

日々心掛けていることは？

利用者の方が、ケガ等なく、入浴や食事、レクリエーション等を行い、楽しい時間を過ごせるような声掛けをして、コミュニケーションをとっていきなっています。

今後の目標を教えてください

今は子供も小さいので、家事や子育てとのバランスを取りながらマイペースで仕事を続けていきたいと思っています。



介護の仕事は15年ぶりぐらいでしたので、初めはすごく不安がありました。仕事内容はもちろんのこと、人間関係をうまく築いていけるか

施設からのコメント



施設について
住宅型有料老人ホーム「まごころの家」は、居宅介護支援事業所、通所介護事業所、訪問介護事業所とホームの4事業所を併設した久慈広域では唯一の有料老人ホームです。
多くの方々に支えられ平成28年8月に開設からもうすぐ3年が経過しようとしています。感謝の気持ちを還元する「信条」として、これからも支援を必要とされている方に、少しでもお役に立てるよう職員一同努力していく所存です。また、今後高齢化が進み介護不足が顕著になる将来を見据え、介護職の社会的地位向上を目指すことも社会貢献の一環として捉えています。利用者様へご家族様を始め、地域の方々、当施設に関わる全ての方に感謝の気持ちを忘れず邁進していきたいと思っております。

担当キャリア支援員よりメッセージ

担当キャリア支援員 城内 公子
県北担当キャリア支援員

笑顔と真剣な目線の先には利用者様が居て、すっかり介護員としての顔になっていました。汗を拭きながら働いている姿や利用者様との談笑の様子は相談に来られた時の寄り添いたいという気持ちが今も消えることなく仕事の原動力になっていると感じました。自然体で仕事をこなす姿に働く楽しさを垣間見たような気がしました。今後のご活躍を心から応援しております。
(管理者 芦渡千佳さん)

施設からのコメント



と落ちついた対応の様子に、一緒に働いて日々気付かされる事があります。3人の子育てをしながら仕事にも真剣に取り組んでいる川原さん。今後も一緒に長く働いていけるよう、応援していきたいと思っております。

施設について

デイサービス日頃市は、平成20年2月に開所し、11年が経過しました。自然あふれる五葉山の麓にあります。五葉温泉より毎日、温泉のお湯を運び、利用者様に楽しんで頂いております。近所には保育園、小学校、中学校もあり、子供達との交流の場としても、とても良い環境に恵まれております。



担当キャリア支援員よりメッセージ

担当キャリア支援員 坂本 奈津江
沿岸(大船渡)担当

久しぶりにお会いした川原さんは、初めは少し緊張した様子でしたがその優しい雰囲気と笑顔は変わらず、私も安心してお話を伺うことができました。レクリエーションの場面では、利用者様と一緒に笑ったり喜んでいたり、とても充実している様子でした。子育てとの両立が当面の目標と話す川原さん。今後の更なるご活躍を心から応援しております。



YELL インフォメーション

小規模介護事業所合同面談会の開催について

岩手県の委託による「介護人材マッチング支援事業」を実施している中で、介護施設・事業所と仕事を求める求職者との出会いの場として、「小規模介護事業所合同面談会」を県内6拠点で開催しています。

今年度は、既に気仙エリアでの「面談会」は終了しましたが、今後、県北、県央(盛岡では2回)、釜石、両磐(一関)、宮古の計6回開催します。

求人票だけでは伝わらない、小規模介護事業所で働く魅力やメリットを事業所P Rタイムで発信し、介護の仕事に興味のある求職者へ直接アピールすることで、事業所や施設の「職場見学」につなげたり、人材センターの「介護のおしごと職場体験」事業を併せて実施することで、介護人材の採用につながっているケースが増えていきます。

今後ますます全産業からの求人ニーズが高まる中で、事業規模が小さくなるほど介護人材の確保は、難しくなっていく状況が予想されます。

求職者にとっても「ワンストップで求人側の採用担当者と出会える場合は貴重だ」という声もあります。

最近の求職者の傾向をみますと、異業種から転職希望の方に加え、40～50才代から定年後の60才超のいわゆる、アクティブシニアの求職相談者や求職者の参加が増えています。これらの世代の方の働き方の特徴として、待遇に加え、仕事での「やりがい」や「人と関わり、触れ合う」仕事をしたいという希望が高くあるようです。

幅広い世代の職員の採用を想定して採用する施設・事業所が職員を獲得しているようですので、ぜひ、ご参加いただきますようご検討をお願いします。



小規模介護事業所合同研修事業の参加募集について



気持ちの変化を生む集団レクリエーション(シングルサークル)

岩手県福祉人材センターでは、岩手県の委託による「介護人材マッチング支援事業」を実施しています。なかでも、小規模介護事業所合同研修事業は、職員のスキルアップや定着支援を目的に、県内9圏域で各3回づつ、令和元年度に27回予定しています。本年度もすでにこれまで8回実施していますが、毎回参加された皆様からは、「受講して良かった」、「業務に役立つ」、「初心に戻れた」と高い評価を得ています。

9圏域のエリア担当キャリア支援員連絡先一覧

NO	圏域	担当	連絡先
1	県央・岩手中部(花北)	三浦	080-1651-6201 019-601-7061
2	胆江・両磐	佐藤	080-1651-6205
3	二戸・久慈	城内	080-1651-6203
4	沿岸宮古	舘洞	080-8201-0199
5	沿岸釜石(遠野)	山口	080-1651-6204
6	沿岸気仙(大船渡)	坂本	080-8201-0200

※研修会の開催予定一覧表 P4に掲載しています。

受講対象は職員数30名未満の小規模介護事業所としていますが、大規模法人や大規模事業所からの受講、複数名での受講やエリアを越えての受講も受け付けていますので、各圏域のエリア担当キャリア支援員にご相談ください。

なお、岩手県社会福祉協議会のホームページや岩手県福祉人材センターのホームページに各研修の詳しい情報やチラシについて掲載していますのでご覧ください。

福祉のお仕事

FUKUSHI-JOB SEARCH



求人・求職情報総合サイト「福祉のお仕事」では、インターネットを介して事業所から求人申請ができます。詳しくは、下記までお問合せください。

福祉の求人・求職は岩手県福祉人材センターへ
社会福祉法人 岩手県社会福祉協議会
岩手県福祉人材センター

岩手県盛岡市三本柳8地割1番3 ふれあいランド岩手2F
TEL.019-637-4522 FAX.019-637-9612
E-Mail fukushijinzei-1@iwate-shakyo.or.jp

携帯サイト
は
こちらから

