

ブースNo.

7

SOMPOケア 株式会社

■法人名	SOMPOケア株式会社
■代表者名	遠藤 健
■所在地	東京都品川区東品川四丁目 12-8
■代表 TEL	03-6455-8560
■代表 FAX	03-5783-4170
■ホームページアドレス	https://www.sompocare.com/

■施設・事業所情報			
◇種別	◇施設・事業所名	◇所在地（市町村名）	◇職員数
高齢者（訪問介護）	SOMPOケア 盛岡本町 訪問介護	盛岡市	20人
高齢者（通所）	SOMPOケア 盛岡本町 デイサービス	盛岡市	12人
高齢者（訪問介護）	SOMPOケア 盛岡厨川 訪問介護	盛岡市	17人
高齢者（通所）	SOMPOケア 盛岡清水 デイサービス	盛岡市	11人
高齢者（訪問介護）	SOMPOケア 釜石 訪問介護	釜石市	10人
高齢者（訪問介護）	SOMPOケア 大船渡 訪問介護	大船渡市	12人
高齢者（訪問介護）	SOMPOケア 北上 訪問介護	北上市	15人

■職員数（合計 20,274人） 法人全体の人数		■職員に関する情報	
◇正職員 11,611人	◇非正規職員 8,663人	►職員の構成	
施設長 839人	施設長等 0人	男性 5,827人	
介護職員 7,389人 うち介護福祉士 4,272人	介護職員 5,448人 うち介護福祉士 2,390人	女性 14,447人	
介護補助員 4人	介護補助員 131人	►年齢構成	
相談・支援・指導員 26人 うち社会福祉士 4人	相談・支援・指導員 2人 うち社会福祉士 0人	10代 56人	
看護職 807人	看護職 611人	20代 2,556人	
介護支援専門員 969人	介護支援専門員 124人	30代 3,592人	
セラピスト（PT、OT等） 14人	セラピスト（PT、OT等） 23人	40代 4,775人	
栄養士・調理員 256人	栄養士・調理員 222人	50代 4,767人	
事務員 150人	事務員 279人	60代以上 4,528人	
運転手・用務員 0人	運転手・用務員 94人	(令和3年4月現在)	
その他（ ） 1,157人	その他（ ） 1,729人	►平均勤続年数（令和2年度末）	
		年	カ月

* 業務を兼任されている場合（介護職員と相談員など）どちらか一方の人数を記入ください。

■ 法人理念・運営方針

SOMPO ケアグループは、多くの高齢者の方やそのご家族および全従業員に対して「人間尊重」を経営の基本とし、安心・安全・健康に資する最高品質の介護サービスのご提供ならびに働き甲斐と働きやすい職場の提供を行い、「世界に誇れる豊かな長寿国日本」の実現に貢献します。

■ 法人からのメッセージ

SOMPO ホールディングスグループが目指す

「世界に誇れる豊かな長寿国日本」の実現を目指に、

お客様の街で一番に頼られる介護サービス提供者を目指しています。

■ 新規採用職員の育成体制

どこよりも教育に力を入れております。「施設」「在宅」を再現した「研修センター」を設立し、現場と同じ環境で学ぶ事ができます。WEBを使った研修プログラムも充実しています。

資格取得に係る費用の補助や資格によっては合格報奨金もあります。(社内規定有)。

事業所ごと定例研修会も開催しているのでスキルアップが出来ます。

■ 休暇制度・福利厚生

◎年間休日数	110 日	◎有給休暇日数 による	10 日（入社月 による）	有給休暇取得率 (令和 2 年度実績)	
◎その他の休暇	年次有給休暇、特別有給休暇（慶事休暇）、産前産後休暇、育児休暇、子の介護休暇、プレママ休暇、ニューパパサポート休暇、生理休暇				
◎職員の福利厚生	・自動車保険及び火災保険料の割引・介護資格取得支援制度（補助金・報奨金あり）・映画観賞券、動物園、水族館、遊園地、カラオケ、美術館、博物館、日帰り温泉、ボウリング、宿泊等様々な割引あり メンタルサポート制度 資格取得支援制度について 労働組合制度 学びを支援				
◎育児休業関係	○育児休業取得率（女性）	% 育児休業取得者÷出産した社員数×100			
	○育児休業取得者 (平成 30 年度～令和 2 年度)	男性 人	女性 人	復職率 %	

■職場環境について

ご利用者さまにとって本当に必要なサポートをお届けするため、社員一人ひとりが充実した生活を送り、安心して長く働ける環境づくりに積極的に取り組んでいます。例えば、女性がはたらきやすい環境づくりを実践し子育て支援制度もしっかりと「くるみんマーケ」も取得しています。

■資格取得支援

SOMPO ケアでは、従業員みなさんの資格取得支援のため、下記のようなサポート制度をご用意しています。

実務者研修 提携校で受講した場合、講習費用の全額を会社負担
介護福祉士 報奨金 3 万円支給、会社主催の対策講座を開催
ケアマネジャー 報奨金 5 万円支給、会社主催の対策講座を開催

■求める人物像

- 誠実さと高い倫理観** 一人ひとりを尊重し、誠実な対応ができる。介護=サービス業ととらえ、相手の立場に立った丁寧なケアができる。
- 協調性** 共に働く仲間に配慮でき、良好な関係が築ける。
- 仕事は仲間との協働や連携が不可欠と認識し、適切な行動ができる。**
- 素直さ** SOMPO ケアグループの方針・考え方と共感でき、取り組める。