

ブースNo.

6

株式会社 いわて愛隣会

■法人名	株式会社 いわて愛隣会
■代表者名	代表取締役 吉田壽徳
■所在地	岩手県盛岡市下太田沢田 22-15
■代表 TEL	019-656-3737
■代表 FAX	019-656-3738
■ホームページアドレス	http://i-airinkai.co.jp/

■施設・事業所情報			
◇種別	◇施設・事業所名	◇所在地（市町村名）	◇職員数
高齢者（通所・入所）	ケアビレッジとくたんの郷	矢巾町	13人
高齢者（通所・入所）	ケアビレッジこずかたの郷・家	盛岡市	21人
高齢者（入所）	エイジングホーム健寿庵	盛岡市	15人
			人
			人
			人
			人
			人
			人
			人
			人

■職員数（合計 49人）	法人全体の人数	■職員に関する情報
◇正職員 25人	◇非正規職員 24人	►職員の構成
施設長 2人	施設長等 人	男性 11人
介護職員 19人 うち介護福祉士 11人	介護職員 20人 うち介護福祉士 1人	女性 38人
介護補助員 人	介護補助員 人	►年齢構成
相談・支援・指導員 1人 うち社会福祉士 人	相談・支援・指導員 1人 うち社会福祉士 人	10代 2人
看護職 1人	看護職 2人	20代 12人
介護支援専門員 人	介護支援専門員 人	30代 7人
セラピスト（PT、OT等） 人	セラピスト（PT、OT等） 人	40代 13人
栄養士・調理員 人	栄養士・調理員 人	50代 9人
事務員 2人	事務員 人	60代以上 6人
運転手・用務員 人	運転手・用務員 1人	(令和3年4月現在)
その他（ ） 人	その他（ ） 人	►平均勤続年数（令和2年度末） 3年6ヶ月

*業務を兼任されている場合（介護職員と相談員など）どちらか一方の人数を記入ください。

■ 法人理念・運営方針

企業理念：「友愛・共生・感謝」をもとに、介護サービス事業を通じて地域社会との共存共生を目指します。
運営方針：地域生活者様に対し「必要な人に、必要な時、必要なサービス」のご提供を基本に、多機能な介護支援サービスを通じ地域社会との繋がりを大切に、お客様（ご利用者様・ご家族様）が満足いただける「良質な生活支援サービスを継続的にご提供すること」を運営方針とします。

■ 法人からのメッセージ

若いスタッフが目標を持ち、共に学び合い、自らを成長させながら長く働いていただけるよう各種研修、キャリアアップ支援等の社内制度も充実しております。また、愛隣会オリジナルの「マイスキル支援制度」ではフットヘルパー、ハンドリフレ、シナプソロジー、音楽療法士等のスキルも身に付けることができます。私たちと共に、互いに高め合う介護サービスのプロを目指しましょう！

■ 新規採用職員の育成体制

・「共に育む」5ヵ年育成プログラムがあります。入社後、2日間の新入社員研修を経て事業所に配属。職場OJT（OJTツールを用いて一人一人の実務習得をサポート）と社内研修（毎月）、社外研修（2か月に1回）、マイスキル勉強会（随時）をベースに学んでいきます。半期ごとに行われる人事考課およびマイスキル実践評価で個々のキャリア支援も行っています。まずは介護福祉士の取得を目指し、既にお持ちの方はマイスキル（シナプソロジー、フットヘルパー、音楽療法士等）取得に向けた育成に入ります。

■ 休暇制度・福利厚生

◎年間休日数	105日	◎有給休暇日数	10日	有給休暇取得率 (令和2年度実績)
◎その他の休暇	○特別休暇（結婚、配偶者の出産、忌引き等） ○育児休業、介護休業			
◎職員の福利厚生	・制服貸与・資格取得祝い金・退職金制度・職員新年会・誕生日プレゼント・インフルエンザ予防接種補助・会議時食事提供、夜勤者食事支給（夕食／朝食）			
◎育児休業関係	○育児休業取得率（女性） ○育児休業取得者 (平成30年度～令和2年度)			
		80% 育児休業取得者÷出産した社員数×100	男性 対象者なし人	女性 対象者なし人 復職率 %

■ 職場環境について

★女性社員が7割を占めています。女性も男性も働きやすく、活躍できる職場を目指しています。「いわて女性活躍認定企業（ステップ2）」取得、いわて働き方改革宣言中！
★全事業所、無料駐車場完備、バス停から徒歩1分！

■ 資格取得支援

・介護職員初任者研修
・介護福祉士実務者研修
・その他マイスキル資格
(介護予防指導士・音楽健康指導士・シナプソロジー・フットヘルパー他)

■ 求める人物像

◎高齢者の方に優しい気持ちをお持ちの方
◎周囲との協調やチームワークを大切にする方
◎仕事に対して前向きに取り組み自分自身を成長させたい方