

ブースNo.

35

# 社会福祉法人 住田町社会福祉協議会

■法人名	社会福祉法人 住田町社会福祉協議会
■代表者名	会長 菅野 孝男
■所在地	岩手県気仙郡住田町世田米字川向 96-5
■代表 TEL	0192-46-2300
■代表 FAX	0192-46-2321
■ホームページアドレス	<a href="http://sumita-shakyo.jp/">http://sumita-shakyo.jp/</a>

■施設・事業所情報			
◇種別	◇施設・事業所名	◇所在地（市町村名）	◇職員数
総務課	地域福祉	住田町	8人
法人事務・諸団体事務	事務局、シルバー人材センター他	住田町	6人
介護保険事業	住田社協指定訪問介護事業所	住田町	19人
介護保険事業	住田社協指定介護支援事業所	住田町	6人
介護保険事業	アンルス通所介護事業所	住田町	14人
介護保険事業	デイサービスセンターとだて	住田町	11人
介護保険事業	グループホームかっこう	住田町	11人
介護保険事業	住田社協指定訪問入浴介護事業所	住田町	3人
			人
			人

■職員数（合計 78人）法人全体の人数	■職員に関する情報
◇正職員 29人	◇非正規職員 49人
施設長（管理者） 5人	施設長等 0人
介護職員 10人 うち介護福祉士 10人	介護職員 29人 うち介護福祉士 19人
介護補助員 0人	介護補助員 1人
相談・支援・指導員 3人 うち社会福祉士 2人	相談・支援・指導員 1人 うち社会福祉士 人
看護職 2人	看護職 5人
介護支援専門員 3人	介護支援専門員 2人
セラピスト（PT、OT等） 1人	セラピスト（PT、OT等） 2人
栄養士・調理員 1人	栄養士・調理員 3人
事務員 4人	事務員 2人
運転手・用務員 0人	運転手・用務員 0人
その他（ ）人	その他（認知症支援員）4人

#### ►職員の構成

男性	15人
女性	63人

#### ►年齢構成

10代	0人
20代	2人

30代	15人
40代	10人

50代	22人
60代以上	29人

(令和3年4月現在)

#### ►平均勤続年数（令和2年度末）

11年7ヶ月

\*業務を兼任されている場合（介護職員と相談員など）どちらか一方の人数を記入ください。

## ■ 法人理念・運営方針

ずっと住みたい町で、共に支え合い、安心していきいきと暮らせる福祉のまちづくり

1. おだげあさまのまちづくり（お互い様のまちづくり）
2. やんべあに暮らせるまちづくり（安心して暮らせるまちづくり）
3. おもしろぐ暮らせるまちづくり（楽しく暮らせるまちづくり）

## ■ 法人からのメッセージ

人口 5,000 人弱、高齢化率は 45.8% の小さな町で、小さな社協が地域と手を結んで地域福祉を支えています。小さいから見えること、小さいからできることが住田社協の強みだと考えています。資源は限られていますが、地域の知恵と人とのつながりと大きな自然に支えられ、楽しくやりがいのある仕事を一緒に創り上げていきましょう。

## ■ 新規採用職員の育成体制

それぞれの部署の管理者は人材育成を第 1 の使命と考えていますので、新人職員の強みを生かして活躍できる体制を取れるよう研修、実習計画を作成して支援します。職場内 OJT のほか、必要な Off-JT にも積極的に参加していただき、社協職員としての成長を支援します。

## ■ 休暇制度・福利厚生

◎年間休日数	128 日	◎有給休暇日数	半年後から 10 日	有給休暇取得率 (令和 2 年度実績)
◎その他の休暇	夏季休暇（3 日）、年末年始休暇（6 日） 介護休暇（5 日）、子の看護休暇（5 日）、産前産後休暇（併せて 14 週）、生理休暇（2 日）、慶弔休暇、病気休暇			100 %
◎職員の福利厚生	健康診断、インフルエンザ予防注射、職員の慶弔、被服貸与 退職金制度など コロナ禍で休止中ではありますが、支援している互助会主催での納涼祭や、忘年会など職員交流の楽しみなども実施しています。			
◎育児休業関係	○育児休業取得率（女性） ○育児休業取得者 (平成 30 年度～令和 2 年度)	100% 育児休業取得者 ÷ 出産した社員数 × 100 男性 0 人	女性 1 人	復職率 100 %

## ■ 職場環境について

山間の小さな町の小さな社協なので、田舎独特のウエルカムの雰囲気がウリです。仕事のパフォーマンスを上げるためにには健康第 1 と考え、地域福祉に役立てるために購入した体組計を武器に職員の健康づくりにも取り組んでいます。

## ■ 資格取得支援

介護福祉士、介護支援専門員資格取得については独自で資格取得支援の研修会を実施  
資格取得は職場を上げて推進しているので、スクーリングなどで必要な休暇についてはシフト調整などで協力体制をとっています。

## ■ 求める人物像

志を持っている方を求めていました。当法人は、現在様々な変革に取り組んでいます。地域に貢献することが職場の大きな使命と考えているので、様々なアイディアや、希望をもって、創造的に仕事に向き合える方を歓迎します。自分の強みを地域に生かしてほしいと考えていますし、それを応援していきたいと考えています。