

有限会社 まごのて

■法人名	有限会社 まごのて
■代表者名	代表取締役 久保 忍
■所在地	盛岡市東松園一丁目12-13
■代表 TEL	019-613-4605
■代表 FAX	019-661-5865
■ホームページアドレス	www.magonote.cc

■施設・事業所情報			
◇種別	◇施設・事業所名	◇所在地（市町村名）	◇職員数
認知症対応型 共同生活介護	ケアホーム まごのて	滝沢市野沢 62-1091	7 人
認知症対応型通所介護	ケアホームまごのてお茶のみクラブ	同上	同上兼務 人
介護保険対応訪問介護	ヘルパーステーションまごのて盛岡	盛岡市東松園一丁目12-13	6 人
障害福祉対応訪問介護	同上	同上	同上兼務 人
有料老人ホーム	グランドホームまごのて	盛岡市東松園一丁目12-9	11 人
	グランドホームまごのて滝沢	滝沢市大崎	11 人
	グランドホームまごのて矢巾	矢巾町徳田	6 人
共生型福祉事業所	障がい児放課後等デイサービスまごっち	盛岡市東松園一丁目12-13	5 人
	認可外保育所 まごっち	同上	4 人
シェアハウス	タウンハウスまごのて	同上	6 人
見守りサービス	おうちでまごのて	同上	1 人

■職員数（合計 60人） 法人全体の人数		■職員に関する情報	
◇正職員 26人	◇非正規職員 34人	➤職員の構成	
施設長 7人	施設長等 人	男性	16人
介護職員 12人	介護職員 16人	女性	44人
うち介護福祉士 5人	うち介護福祉士 5人	➤年齢構成	
介護補助員 人	介護補助員 人	10代	2人
相談・支援・指導員 3人	相談・支援・指導員 5人	20代	6人
うち社会福祉士 人	うち社会福祉士 1人	30代	3人
看護職 人	看護職 1人	40代	12人
介護支援専門員 3人	介護支援専門員 人	50代	9人
セラピスト（PT、OT等） 1人	セラピスト（PT、OT等） 人	60代以上	28人
栄養士・調理員 人	栄養士・調理員 6人	（令和3年4月現在）	
事務員 2人	事務員 1人	➤平均勤続年数（令和2年度末）	
運転手・用務員 人	運転手・用務員 1人	5年	6ヵ月
その他（ ） 人	その他（ 5 ） 人		

■ 法人理念・運営方針

《経営理念》

- 1 充実したサービスを提供することにより安心できる環境づくりをサポートします
- 2 「地域に根ざしたサービス」「まごのてからトータルケアを」という精神のもと、サービスの充実と質の向上を図り、地域の活性化に貢献します
- 3 まごのて本来の家庭的サービスをより多くの方に提供します

■ 法人からのメッセージ

こんにちは！ 有限会社まごのてです。当社は平成13年に設立しまして19周年を迎えた事業所です。「まごのて」の名前の由来には、利用者様にとって代表がまごの世代だったこと、かゆい所に手が届くサービスを目的とするという意味が込められています。自然豊かなこの岩手の地に介護の魅力を発信しつづけて来ました。地域にないサービスを開拓し続けおかげさまで19周年。人生について学びそれぞれのストーリーに寄り添い地味だけど深くすごい仕事です。地域の為にゆっくりと歩み続け、地域に福祉の夢を描き続ける企業としてこれからも頑張っていきたいと思っています！ そんな「有限会社まごのて」でやりがいをお求め一緒にお仕事してみませんか？

■ 新規採用職員の育成体制

採用後3か月から6か月間⇒新人研修

新人研修期間は、記録の研修・現場での研修・法人で行うオリエンテーションとマニュアル研修が行われます。毎日の目標を立て一日の学びを記入。記録を振り返る事で、自身が人材育成の立場になった際に役立つように学びながら未来に役立つ研修です。

■ 休暇制度・福利厚生

◎年間休日数	96日	◎有給休暇日数	入社6ヶ月 10日	有給休暇取得率 (令和2年度実績) 新規に付与された日数に対して 33.9%
◎その他の休暇	育児休暇 特別休暇 介護休暇			
◎職員の福利厚生	国家資格試験合格祝金 結婚祝金 出産祝金 成人祝い 病気見舞金 子ども高校卒業祝金 退職者餞別 弔事お悔やみ 懇親会会費助成金			
◎育児休業関係	○育児休業取得率（女性）	100% 育児休業取得者÷出産した社員数×100		
	○育児休業取得者 (平成30年度～令和2年度)	男性 0人	女性 1人	復職率 100%

■職場環境について 10代から70代まで幅広い世代で働く当社は、まさに家族のよう。毎日にぎやかに元気よく働いて、利用者さんから学ぶことが多く、大変な事もありますがやりがいのある仕事です。そんな「有限会社まごのて」では自分の個性を活かすことができます！
また働く中で自身のやりがいを見つけられたら仕事が楽しくなります！

■ 資格取得支援

働きながら資格を取れるように
1 勤務の調整
2 資格取得試験日前日の休暇調整
3 資格取得必要資金の貸付制度

■ 求める人物像

利用者さんとしっかりと向き合うため、1人1人の人生のストーリーを大切にしながらお世話しています。また、日頃からコミュニケーションを大事にして、少しでも不安な事を減らし、安心、安全に暮らしていただけるように考えて向き合っています。
理念に賛同し「明るく楽しく前向きに働きたい！」と思う方を募集します。