

社会福祉法人 紫波町社会福祉協議会

| | |
|-------------|---|
| ■法人名 | 社会福祉法人 紫波町社会福祉協議会 |
| ■代表者名 | 会長 近藤英一 |
| ■所在地 | 紫波町二日町字古館 356-1 |
| ■代表 TEL | 019-672-3258 |
| ■代表 FAX | 019-672-5039 |
| ■ホームページアドレス | http://www.shiwa-shakyo.or.jp/ |

| ■施設・事業所情報 | | | |
|-------------|--------------|------------|------|
| ◇種別 | ◇施設・事業所名 | ◇所在地（市町村名） | ◇職員数 |
| 高齢者（介護保険） | 指定訪問介護事業所 | 紫波町 | 22 人 |
| 高齢者（介護保険） | 指定居宅介護支援事業所 | 紫波町 | 6 人 |
| 高齢者（通所） | ふれ愛交流館 | 紫波町 | 5 人 |
| 障がい者（通所） | けやき学園 | 紫波町 | 13 人 |
| 障がい者（通所） | さくら製作所 | 紫波町 | 8 人 |
| 児童（通所） | 虹の保育園 | 紫波町 | 41 人 |
| 法人運営、地域福祉事業 | 紫波町総合福祉センター内 | 紫波町 | 9 人 |
| | | | 人 |
| | | | 人 |
| | | | 人 |

| ■職員数（合計 104 人） 法人全体の人数 | | ■職員に関する情報 | |
|------------------------|--------------------|-------------------|------|
| ◇正職員 35 人 | ◇非正規職員 69 人 | ➤職員の構成 | |
| 施設長 4 人 | 施設長等 1 人 | 男性 | 18 人 |
| 介護職員 5 人 | 介護職員 15 人 | 女性 | 86 人 |
| うち介護福祉士 5 人 | うち介護福祉士 6 人 | ➤年齢構成 | |
| 介護補助員 人 | 介護補助員 人 | 10 代 | 0 人 |
| 相談・支援・指導員 人 | 相談・支援・指導員 19 人 | 20 代 | 8 人 |
| うち社会福祉士 人 | うち社会福祉士 0 人 | 30 代 | 13 人 |
| 看護職 人 | 看護職 1 人 | 40 代 | 25 人 |
| 介護支援専門員 4 人 | 介護支援専門員 2 人 | 50 代 | 35 人 |
| セラピスト（PT、OT 等） 人 | セラピスト（PT、OT 等） 人 | 60 代以上 | 23 人 |
| 栄養士・調理員 2 人 | 栄養士・調理員 5 人 | （令和 3 年 4 月現在） | |
| 事務員 5 人 | 事務員 4 人 | ➤平均勤続年数（令和 2 年度末） | |
| 運転手・用務員 人 | 運転手・用務員 4 人 | 11 年 | 6 ヶ月 |
| その他（保育士） 15 人 | その他（保育士、保育補助） 18 人 | | |

* 業務を兼任されている場合（介護職員と相談員など）どちらか一方の人数を記入ください。

■ 法人理念・運営方針

「みんなで助け合い誰もが安心して暮らすことのできる福祉でまちづくり」

- ・ 住み慣れたまちで、いつまでも安全で・安心して自立的せいかつができる地域社会への取り組み。
- ・ 地域における支援体制の仕組みづくりの支援

■ 法人からのメッセージ

地域福祉事業、介護保険事業（訪問介護、居宅介護支援）、知的障がい者・精神障がい者施設、保育園と事業を展開しています。利用者様の希望に沿った生活のお手伝いをしていますが、そのためには職員の生活も充実したものでなければならないと考えています。自分の思い、考えが言いやすい環境に努めています。

■ 新規採用職員の育成体制

内部研修を取り入れています。法人についてのほか給与や福利厚生を含めた規程の説明、育児休業等の利用方法や相談窓口の紹介など働く上で関わりの深いところに焦点をおき研修会を実施。この他にも働く上で変更が生じた際には全職員を対象に研修会を開催し働く上で理解促進に努めています。

■ 休暇制度・福利厚生

| | | | | |
|----------|-----------------------------------|--------------------------|-----------|------------------------|
| ◎年間休日数 | 127 日 | ◎有給休暇日数 | 採用年度 10 日 | 有給休暇取得率 (令和 2 年度実績) |
| ◎その他の休暇 | 結婚休暇（7 日）、夏季休暇（4 日以内）、病気休暇、忌引休暇など | | | 60% |
| ◎職員の福利厚生 | 福利厚生センターへの加入 | | | |
| ◎育児休業関係 | ○育児休業取得率（女性） | 100% 育児休業取得者÷出産した社員数×100 | | |
| | ○育児休業取得者 (平成 30 年度～令和 2 年度) | 男性 0 人 | 女性 1 人 | 復職率 100% |

■ 職場環境について

安心して働ける環境を職員に与えられるよう常に考え大切にしています。職員にはオンオフの時間を大切にしていきたいと思っています。家庭の事情による勤務体制の調整など希望を聞ける職場環境に努めています。

■ 資格取得支援

資格取得に対する支援制度を準備しています。自らスキルを高めることを応援しています。資格取得のための実習など勤務体制には積極的に相談に応じていますし実績もあります。

■ 求める人物像

自分の考えを持ちつつ職員の話聞き何が大切か考えて進めることができる人材、スキルを高めていくことができる人材を求めています。